



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 429]
No. 429]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 22, 2016/आषाढ़ 1, 1938

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 22, 2016/ASHADHA 1, 1938

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2016

सा.का.नि. 617(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय वक्फ परिषद नियम, 1998 के नियम 13 के साथ पठित वक्फ अधिनियम, 1995 (1995 का 43) की धारा 12 की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय वक्फ परिषद् (समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय पद) भर्ती नियम, 2014 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय वक्फ परिषद् (समूह 'क' या समूह 'ख' और समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय पद) भर्ती संशोधन नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (3) केन्द्रीय वक्फ परिषद् (समूह 'क' या समूह 'ख' और समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय पद) भर्ती नियम, 2014 की अनुसूची में सन्चिव के पद से संबंधित क्रम सं. 1 की प्रविष्टि में,—

(क) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपए धन ग्रेड वेतन 8700 रुपए”;

(ख) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी

निकायों के अधिकारी –

- (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 7600 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ;
- (ख) जो निम्नलिखित अर्द्धताएं और अनुभव रखते हों –

अनिवार्य :--

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) प्रशासनिक, वित्तीय और विधिक मामलों में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।

वांछनीय:

- (i) वित्तीय और विधिक मामलों का पाँच वर्ष का अनुभव ।
- (ii) उर्दू का कार्यकारी ज्ञान
- (iii) वक्फ प्रबंध, प्रशासन, वित्त और प्रशासन का अनुभव ।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है ।

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 363(अ) तारीख 28 मई, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

[फा. सं. 8/4/2010-वक्फ (बंड-II)]

राकेश मोहन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 2016

G.S.R. 617(E).—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 12 of the Waqf Act, 1995 (43 of 1995) read with rule 13 of the Central Waqf Council Rules, 1998, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Central Waqf Council (Group ‘A’, ‘B’ and ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Waqf Council (Group ‘A or B and C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) In the Central Waqf Council (Group ‘A or B and C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2014, in the Schedule, in entries at serial number 1 relating to the post of Secretary,—
 - (a) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:—
“Pay-Band-4, Rs. 37400-67000 plus Grade Pay of Rs. 8700”;
 - (b) for the entries under column (11), the following entries shall be substituted, namely:—
“Officers of the Central Government or the State Government or Union territories Administration or Public Sector Undertaking or autonomous or statutory Body—
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600; and
 - (b) possessing the following qualifications and experience--

Essential:-

- (i) a bachelors’ degree or equivalent from a recognised University or Institute; and
- (ii) having at least five years experience of administrative, financial and legal matters.

Desirable:-

- (i) Five Years of experience in financial and legal matters.
- (ii) working knowledge of Urdu language;
- (iii) experience in the field of waqf management, administration, finance and management.

Note:— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment to deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note:— For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission, has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”

Note:— The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide notification number G.S.R. 363 (E), dated the 28th May, 2014.

[F. No. 8/4/2010-Waqf (Vol. II)]

RAKESH MOHAN, Jt. Secy.